

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome GABRIELE TERRUZZI
Indirizzo Via Zara 23/F - 20017 Rho (Mi)
Cellulare 3357581448
E-mail g.terruzzi@auxologico.it
Nazionalità Italiana
Data di nascita Milano, 27 agosto 1962

ESPERIENZE LAVORATIVE

Società
Settore
Ruolo
• Principali mansioni e
responsabilità

Da luglio 2015 ad oggi
ISTITUTO AUXOLOGICO ITALIANO
Sanità privata – (1400 dipendenti e 700 collaboratori)
Direttore Risorse Umane Formazione e Organizzazione
Gestione di tutti gli aspetti riguardanti la gestione e sviluppo Risorse Umane
Rappresentante per la Direzione nell'ambito del Sistema Gestione Qualità

Società
Settore
Ruolo
• Principali mansioni e
responsabilità

Da gennaio 2006 a giugno 2015
ISTITUTO AUXOLOGICO ITALIANO
Sanità privata – (1350 dipendenti e 700 collaboratori)
Vice Direttore Risorse Umane Formazione e Organizzazione
Gestione di tutti gli aspetti riguardanti la gestione e sviluppo Risorse Umane (Selezione e
Formazione, Sviluppo organizzativo, Relazioni Sindacali, Amministrazione del personale,
Monitoraggio dei costi, gestione mobilità interna, gestione del contenzioso),
Rappresentante per la Direzione nell'ambito del Sistema Gestione Qualità

Società
Settore
Ruolo
• Principali mansioni e
responsabilità

Da febbraio 2003 al 2005
FONDAZIONE DON CARLO GNOCCHI – ONLUS Istituto Palazzolo – Milano
Sanità privata – Assistenza agli anziani (700 dipendenti circa e 50 collaboratori)
Responsabile Area Risorse
Gestione di tutti gli aspetti riguardanti la gestione e sviluppo Risorse Umane (Selezione e
Formazione, Sviluppo organizzativo, Politiche Retributive, Relazioni Sindacali),
Gestione dei Servizi di Supporto e delle politiche di esternalizzazione, Gestione delle politiche di
approvvigionamento, degli Investimenti Tecnici e della Manutenzione della Struttura.

Società
Settore
Ruolo
• Principali mansioni e
responsabilità

Gennaio 2001 – gennaio 2003
FONDAZIONE DON CARLO GNOCCHI – ONLUS I.R.C.C.S. Santa Maria Nascente – Milano
Sanità privata – Istituto Ricovero Cura a Carattere Scientifico
Responsabile Risorse Umane
Gestione di tutti gli aspetti riguardanti la gestione e sviluppo Risorse Umane (650 dipendenti e
250 collaboratori): Selezione e Formazione, Sviluppo organizzativo, Politiche Retributive,
Relazioni Sindacali

Società	Gennaio 1999 – dicembre 2000
Settore	S.I.C.C. REGINA SPA
Ruolo	Meccanica – Produzione componenti
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Gestione Risorse Umane Gestione di tutti gli aspetti riguardanti la gestione e sviluppo Risorse Umane del Gruppo Regina (550 dipendenti): Selezione e Formazione, Sviluppo organizzativo, Politiche Retributive. Erano escluse dalla mia area di competenza le Relazioni sindacali e le politiche riguardanti il personale dirigente.
Società	Novembre 1993 – dicembre 1998
Settore	S.I.C.C. REGINA SPA
Ruolo	Meccanica – Produzione componenti
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Amministrazione del Personale Gestione di tutti gli aspetti riguardanti la gestione amministrativa del personale dipendente e libero professionista
Società	Novembre 1990 – ottobre 1993
Settore	C.A.T.A. Informatica S.p.A.
Ruolo	Consulenza Informatica
• Principali mansioni e responsabilità	Sistemista - Capo progetto Gestione progetti per la realizzazione di sistemi informativi per la Gestione del Personale
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Corso di formazione	Da ottobre 2013 a luglio 2014 La leadership del cambiamento - presso Loghya S.r.L.
Master	Da ottobre 2010 a ottobre 2011 Master in Business Coaching – presso SCOA S.r.L.
Master	Da ottobre 1998 a luglio 1999 Master in Gestione Risorse Umane – presso ISTUD
Laurea	Dal 1981 al 1989 Dal novembre 1981 a ottobre 1989 Laurea in Scienze Politiche – Presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano
Diploma	Dal 1977 al 1988 Diploma di Viola presso il Conservatorio di Milano – allievo privatista
Scuola superiore	Da 1976 al 1981 Maturità Tecnica Commerciale – Conseguita presso l'ITC E. Mattei di Rho

Il sottoscritto è a conoscenza che ai sensi dell'art. 26 della 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 - GDPR

Milano, 29 maggio 2020

Gabriele Terruzzi
