

CODICE ETICO

Auxologico Roma S.r.l.

Indice

<i>Guida all'uso del Codice Etico.....</i>	<i>3</i>
<i>Introduzione.....</i>	<i>5</i>
<i>Codice Etico.....</i>	<i>6</i>

Guida all'uso del Codice Etico

Cos'è il Codice Etico?

Il Codice Etico è un documento, approvato dal Consiglio di Amministrazione, che riassume i valori, i comportamenti e i connessi obblighi e responsabilità degli amministratori, dei dirigenti e di tutti i collaboratori della Società: attraverso il Codice Etico, Auxologico Roma Srl Società Benefit intende affermare la loro importanza. Va sottolineato che il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Auxologico Roma ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e successive modificazioni.

Chi è tenuto a rispettare il Codice Etico?

L'osservanza del Codice Etico è richiesta agli organi sociali e a tutte le componenti della Società, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e del ruolo ricoperto: essi sono tenuti ad operare affinché i valori enunciati siano correttamente applicati all'interno della Società stessa.

Interlocutore particolare dei servizi di Auxologico Roma Srl Società Benefit è il paziente. La Società lo pone al centro delle proprie attività, con lo scopo di garantirne il benessere di pari passo con il progresso scientifico e tecnologico.

Come conoscere il Codice Etico?

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti che operano all'interno e all'esterno della Società mediante apposite comunicazioni ed è disponibile sul sito internet <https://www.auxologico.it/> nella sezione dedicata alla sede di Roma.

Quali conseguenze per eventuali violazioni?

All'Organismo di Vigilanza, istituito dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (OdV) e successive modificazioni, è assegnata la funzione di garante del rispetto e della corretta applicazione del Codice Etico.

La sua violazione produce effetti secondo che sia commessa:

- a) dai dipendenti della Società;
- b) dai terzi che intrattengono rapporti di fornitura o di collaborazione con la Società.

Nel primo caso, saranno applicati i provvedimenti disciplinari e le sanzioni previste sia dalla legge, sia dai Contratti Collettivi di lavoro. Nel secondo caso, comporterà la risoluzione anticipata dei contratti o altre conseguenze specificamente previste dal Codice Etico.

Le comunicazioni all'OdV (quali la segnalazione di presunta violazione e la richiesta di chiarimenti) possono essere inviate, da parte dei destinatari del Codice Etico e di tutti gli altri interlocutori della Società, al seguente indirizzo web: <https://auxologicoroma.segnalazioni.net>, oppure indirizzate tramite posta ordinaria: all'attenzione del Presidente dell'Organismo di Vigilanza, Dott. Marco Strafurini – viale Abruzzi, 94 - 20131 Milano.

Introduzione

Auxologico Roma S.r.l. è una Società Benefit ovvero un'azienda che, nell'esercizio della propria attività economica, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

Ad oggi, Auxologico Roma, comprende una Casa di Cura a indirizzo riabilitativo, una Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA) e un Nucleo Intensivo per i pazienti in stato vegetativo e opera in regime di accreditamento con il Servizio Sanitario Nazionale.

La struttura fondata nel 1959 dalla Comunità della Congregazione delle Suore Ancelle Francescane del Buon Pastore (Ente Morale di Diritto Pontificio), dal 2020 è la prima struttura di Auxologico nel Lazio. I livelli di assistenza erogati riguardano la Casa di Cura specializzata nella riabilitazione motoria e neuromotoria, che può avvenire sia in regime di ricovero sia in Day Hospital. Inoltre, il reparto di lungodegenza post acuzie è dedicato ai pazienti che, dopo aver superato la fase acuta della malattia, vengono inviati dalle strutture ospedaliere per completare il percorso di cura. La RSA fornisce assistenza e prestazioni sanitarie e di recupero a persone non autosufficienti. All'interno della RSA opera anche il nucleo intensivo per l'assistenza di pazienti in stato vegetativo, affetti da SLA e altre sindromi neurodegenerative in fase avanzata.

Affinché i comportamenti di coloro che operano nell'ambito di Auxologico Roma siano conformi ai principi in cui si identifica la Società, gli stessi vengono esposti attraverso il Codice Etico.

Nella sua presente formulazione, il Codice è stato predisposto secondo le principali normative, linee guida, codici deontologici esistenti a livello nazionale e internazionale in tema di diritti umani, con particolare attenzione a quelli inerenti al diritto alla salute.

La finalità del Codice Etico è quella di portare a conoscenza di tutti coloro che hanno un rapporto con Auxologico Roma valori, regole e norme a cui è da sempre ispirata l'attività della Società stessa. L'adozione del presente documento intende soddisfare le aspettative legittime di tutti gli interlocutori interni ed esterni della Società, al fine di consolidare l'immagine della

stessa come realtà impegnata ad osservare la massima correttezza, integrità, trasparenza, onestà e rigore professionale.

Codice Etico

1. Auxologico Roma fa propri, senza riserve, i valori rappresentati:

- dalla centralità della persona,
- dal riconoscimento della salute come diritto fondamentale,
- dalla uguaglianza contro ogni forma di discriminazione,
- dalla trasparenza e completezza di ogni comportamento,
- dal rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

2. Ciò premesso, la Società si identifica:

- a) nella “mission” della sanità libera/privata che opera principalmente nel contesto della sanità pubblica, “mission” che si sintetizza nel mettere a disposizione le cure sanitarie più aggiornate, efficaci e personalizzate;
- b) in una cultura di impresa sanitaria che accomuni tutte le componenti interne della Società, pur nella distinzione dei ruoli e delle responsabilità istituzionali relative alla gestione e alla organizzazione dello stesso;
- c) in una tradizione – consolidatasi nell’arco di più di mezzo secolo – connotata dalla attenzione ai bisogni fisici, psicologici e morali del paziente, attenzione praticata con rigore e con passione per la qualità del servizio e il buon funzionamento organizzativo;

- d) nel mettere a disposizione, di chi vi opera e di chi si avvale dei suoi servizi, ambienti e strumenti di lavoro e di cura che siano sicuri, nel quadro di una comune cultura della sicurezza;
- e) nella apertura di principio e pratica ad ogni impulso e stimolo al miglioramento proveniente sia dall'interno sia dall'esterno della Società;
- f) nella vigile attenzione e contrasto a situazioni in cui si manifestino conflitti di interesse;
- g) nel rispetto della regolamentazione legislativa contrattuale, normativa e retributiva delle condizioni di lavoro propria di ogni componente e, in ogni caso, valorizzando tale regolamentazione contrattuale in vista del conseguimento di obiettivi di efficienza, produttività, appropriatezza delle prestazioni e di riconoscimento del valore della cooperazione allo sviluppo della Società da parte dei propri collaboratori interni;
- h) nel rispetto delle compatibilità e delle sostenibilità economiche, come criterio di buona gestione e presupposto della autonomia della Società.
- i) nel contribuire, per quanto è nelle proprie disponibilità, al sostegno di iniziative di utilità sociale e culturale che consentano di promuovere i valori della Società stessa.

3. Ne conseguono, per coerenza, le seguenti regole di comportamento da parte della Società nei confronti:

- a) *dei collaboratori interni*, riconoscendone il ruolo fondamentale, favorendone lo sviluppo della professionalità, tutelandone l'integrità fisica e morale, curandone la formazione e l'aggiornamento;
- b) *dei pazienti*, garantendone l'accesso alle informazioni della cartella clinica, assicurandone il diritto al consenso delle cure proposte, rispettandone le decisioni in

ordine al trattamento cui sottoporsi, riservando una particolare attenzione alle umanissime sofferenze fisiche e morali;

- c) *dei fornitori di beni e servizi*, verificandone il rispetto del presente “Codice Etico” e assicurando la reciproca correttezza negoziale;
- d) *delle istituzioni pubbliche del settore*, riservandone i rapporti ai collaboratori a ciò autorizzati che sono tenuti alla massima correttezza negoziale;
- e) *di episodi e di consuetudini di liberalità*, consentendo quelli da considerare, per la modicità del valore, come atti di cortesia ed escludendo quelli miranti a condizionare l’attività della Società;
- f) *della tutela dell’ambiente*, considerandolo un patrimonio di tutti nel presente e nel futuro;
- g) *della comunicazione e informazione*, riservandola ai collaboratori a ciò delegati, nel rispetto delle procedure interne.

4. Parimenti da parte dei collaboratori interni, nei confronti della Società:

- a) condividendone la “mission” e la sua storia;
- b) prestando una collaborazione costruttiva che consenta un raggiungimento ottimale degli obiettivi;
- c) contribuendo a rafforzarne l’identità.

Roma, 9 maggio 2023